

# PodTask vastaukset

## Kausi 2, Jakso 11: Yrityskulttuuria etsimässä | Panu Luukka

Löydät podcastin kaikki jaksot Spotifysta ja

<https://uskallayrittaa.fi/podcast-jaksot/>.

### Osio 1: Yrityskulttuuri (00:00-23:50)

#### 1) Mitä Panu halusi 18-vuotiaana tehdä isona? Mihin hän lopulta päätyi opiskelemaan?

V: Panu oli aivan varma, että hänestä tulee näyttelijä. Mutta ei uskaltanut mennä pääsykokeisiin asti, vaikka ilmoittautui kahdesti. Päätyi opiskelemaan kansainvälistä politiikkaa valtiotieteelliseen tiedekuntaan.

#### 2) Miten Panu näki suomalaisten yritysten yrityskulttuurin edellisessä työssään?

V: Suomalaiset yritykset ovat tylsiä, joilla ei ole erottuvaa kulttuuria. Suomalaiset yritykset on ikään kuin maksalaatikoita, jotka eivät eroa toisistaan.

#### 3) Mitä yrityskulttuuri tarkoittaa?

V: Yrityskulttuuri tarkoittaa sitä, mitä tapahtuu, kun kukaan ei ole katsomassa eli sitä miten yrityksen työntekijät nimeävät sen mikä on yrityksen sisäinen tapa toimia. Yrityskulttuurilla tarkoitetaan tiedostamattomia ja tiedostettuja arvoja, rakenteita, toimintatapoja ja niiden ilmentymiä, jotka ohjaa sen jäsenten käyttäytymistä ja erottaa muista.

#### 4) Mistä syntyy tietoinen yrityskulttuuri?

V: Sanoituksista- on tärkeää, että sanoitetaan se mihin uskotaan (arvot) ja käydään dialogia kulttuurin kulmakivistä. Rakenteet, jotka tukevat sanoitettuja kulmakiviä. Toiminta- se että toimitaan arvojen ja kulttuurin mukaisesti.

#### 5) Mihin tarvitaan yrityskulttuuria?

V: Erottamaan yrityksen muista yrityksistä ja siihen, että saadaan ihmisistä paras potentiaali irti- eri yrityskulttuurit sopivat erilaisille ihmisille ja mahdollistavat parhaiden kombojen syntymisen, kun jokaisella yrityksellä on selkeästi oma kulttuuri ja toiminnan tapa.



Taloudesta, yrittäjyydestä ja työelämästä

[uskallayrittaa.fi/podcast](https://uskallayrittaa.fi/podcast)

**JATKUU →**

## **Osio 2: Yrityskulttuurin rakentaminen (kesto 23:50-39:58)**

### **5) Onko olemassa voittavaa yrityskulttuuria?**

V: Ei. Kulttuuria ei voida kopioida, mutta on tiettyjä asioita, joiden ympärille kulttuuri olisi hyvä rakentaa esim. ihmisten osallisuus ja heidän kuuntelemisensa sekä arvostaminen.

### **6) Kuka määrittää yrityksen kulttuurin?**

V: Yrityksen johto tai omistajat- heidän pitää johtaa yrityskulttuuria. Työntekijät kutsutaan mukaan kulttuurin rakentamiseen, mutta sen määrittely tehdään usein johdossa.

### **7) Mitkä asiat tekevät Varustelekan yrityskulttuurista vahvan?**

V: Kulttuuri kulminoituu paljon Varustelekan toimitusjohtajan Valtterin persoonaan. Kulttuuri on sanoitettu selkeäksi: miten he haluavat yrityksenä toimia, mitä yrityksessä arvostetaan ja mikä on heidän olemisen tapansa. Yritys kertoo vahvaa tarinaa itsestään ulospäin, mikä vetää samanhenkisiä ihmisiä puoleensa.

### **8) Miten yrityksen yrityskulttuuria voi lähteä kehittämään?**

V: Rakentamalla tietoisuutta yrityksen vallitsevasta kulttuurista ja johtamalla sitä sellaiseksi, millainen sen halutaan olevan. Kulttuurille tullaan herkästi sokeaksi, joten tietoisuuteen herääminen voi olla haastavaa pitkään samassa työpaikassa olleilla. Tarvitaan tuoreita silmiä (4-6kk yrityksessä työskennelleet) avuksi yrityskulttuurin tiedostamiseen. Vaatii avointa ja turvallista ilmapiiriä, jotta uudet työntekijät uskaltavat sanoa asioita ääneen.

### **9) Miten yrityskulttuuri kannattaa huomioida työnhaussa?**

V: Aina kannattaa selvittää, millainen työpaikka/yritys on, mihin hakee töihin. Kannattaa miettiä millaisessa työpaikassa/yrityskulttuurissa haluaisi työskennellä ja tavoitella sellaisiin yrityksiin pääsemistä.

### **10) Mitä Panu toivoisi kuulijoiden muistavan jaksosta?**

V: Sen, että työelämä voi olla mukavaa. Jos kuulijoissa on uusien tulevien yritysten perustajia, niin heitä hän kehottaa rakentamaan sellaisen työyhteisön, missä kyvykkäät ihmiset haluavat työskennellä. Sillä yritys menestyy ja potkii pitkälle.



**Uskalla Yrittää**  
**PODCAST**

**Taloudesta, yrittäjyydestä ja työelämästä**

**[uskallayrittaa.fi/podcast](http://uskallayrittaa.fi/podcast)**



## Uskalla Yrittää PODCAST

Taloudesta, yrittäjyydestä ja työelämästä

[uskallayrittaa.fi/podcast](http://uskallayrittaa.fi/podcast)

